Ressources Humaines

AVIS DE VACANCE DE POSTE

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS SABOLIEN
Direction des Ressources

RECRUTE
UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES
(Cadre d'emplois Attaché ou attaché principal)

Vous aimez le Grand Ouest, son dynamisme, son patrimoine, ses goûts et ses couleurs ?

À 1 h 15 de Paris (en TGV) et à 20 minutes d'Angers, du Mans ou de Laval en TER, située aux confins de la Sarthe, de l'Anjou et de la Mayenne, la Communauté de communes du Pays sabolien, composée de 17 communes regroupant près de 30 000 habitants, ainsi que la ville-centre de Sablé-sur-Sarthe (13 000 habitants), seront ravies de vous accueillir.

Deuxième pôle industriel de la Sarthe, l'économie sabolienne dispose d'un tissu industriel entreprenant qui compte plus de 2 000 entreprises et établissements et environ 13 000 emplois, principalement dans les secteurs de l'agroalimentaire, de la métallurgie, de l'électronique et des technologies de pointe.

Aux côtés de la Directrice générale des services et membre du comité de direction, le (la) futur(e) Directeur(trice) des ressources assure le pilotage d'une direction mutualisée entre la Communauté de communes du Pays sabolien, la Ville et le CCAS de Sablé-sur-Sarthe.

À la tête d'une équipe de 25 agents regroupant les services supports, il ou elle coordonne les moyens financiers, humains et numériques des collectivités, en cohérence avec les orientations stratégiques définies par les élus.

En tant que pilote de la direction des services supports, il ou elle devra accompagner les démarches transversales entre les directions et au sein de sa propre direction.

Missions :

- Piloter la stratégie financière pluriannuelle des collectivités : définir le calendrier et le cadrage budgétaire, coordonner les propositions des services et les arbitrages des élus.
- Prendre directement en charge une partie de la préparation budgétaire des 17 budgets des collectivités, en articulation avec la responsable de la gestion.
- Assurer le suivi de l'exécution des budgets, analyser les écarts et faire des propositions d'ajustement.
- Élaborer et actualiser la prospective financière pluriannuelle en intégrant la programmation des équipements, les coûts de fonctionnement et les capacités de financement.
- Développer des tableaux de bord financiers et des outils d'aide à la décision permettant d'anticiper les risques et d'éclairer les choix de gestion.

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie globale permettant d'optimiser les ressources des collectivités.
- Moderniser et développer des outils de pilotage et d'efficience des politiques publiques, notamment par le biais du numérique.
- Piloter la définition et la mise en œuvre des orientations en matière de ressources humaines des collectivités et accompagner les évolutions de l'organisation des services.
- Concevoir et actualiser, en lien avec la responsable des ressources humaines, des tableaux de bord de suivi des effectifs, de la masse salariale et de l'absentéisme, afin d'en exploiter les données pour la prévision budgétaire du personnel.
- Anticiper les besoins en emplois et en compétences en tenant compte des besoins des services et des capacités budgétaires.
- Accompagner la responsable RH et les directions dans les projets de mutualisation et le développement des pratiques managériales.
- Accompagner les démarches d'amélioration des conditions de travail, de prévention de l'absentéisme et de montée en compétences.
- Veiller à la sécurisation des procédures de commande publique et organiser le suivi de l'exécution des marchés.
- Poursuivre la structuration d'un service des achats et d'un magasin commun aux collectivités.
- Accompagner la sécurisation juridique des actes et des décisions prises par les collectivités.
- Superviser, organiser et coordonner les services de la direction.

Profil :

Diplômé(e) d'une formation supérieure de niveau BAC+5, notamment en finances publiques, gestion publique ou management des collectivités territoriales, vous disposez d'une expérience confirmée en management et en pilotage de fonctions ressources au sein d'une collectivité ou d'un établissement public.
Vous possédez une expertise affirmée en finances locales et savez concevoir et exploiter des tableaux de bord financiers, RH et achats.
Vous savez mobiliser l'expertise des responsables de services et coordonner leur action dans une logique transversale.
Votre expérience vous permet d'accompagner les évolutions organisationnelles, de structurer les procédures et de développer des outils communs de pilotage.
Vous êtes force de proposition, disponible et doté(e) d'une aptitude certaine à la gestion administrative et financière des collectivités.
Vous disposez de capacités à animer des équipes, à piloter des projets partenariaux et à adapter le fonctionnement des services.
Une intelligence relationnelle, une grande capacité d'écoute et un sens développé de la concertation sont des qualités attendues pour ce poste.

Conditions de travail :
Poste à pourvoir à temps complet
Lieu d'affectation : Hôtel de Ville et Communautaire - RH
Rémunération statutaire + IFSE + Participation de l'employeur à la prévoyance et à la complémentaire santé + CNAS + Comité d'entreprise + forfait mobilités durables
Télétravail possible.
Candidature à adresser (CV + lettre de motivation) : Communauté de communes du Pays Sabolien à l'attention de M. Le Président - Hôtel de ville, place Raphaël Elizé, 72300 Sablé-sur-Sarthe ou rh@sablesursarthe.fr avant le 19 décembre 2026.
Renseignements : Ressources Humaines 02 43 62 50 10
https://www.payssabolien.fr/le-pays-sabolien/recrutement/